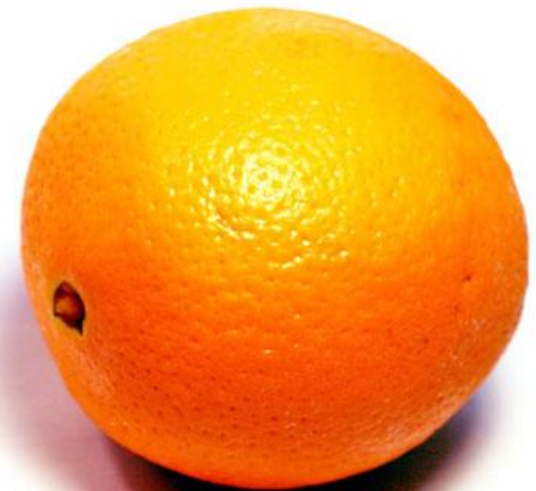


Balakanakis
Olympic fruit



ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΑΦΟΙ ΜΠΑΛΑΚΑΝΑΚΗ ΑΕ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2018



ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

- Η εταιρεία μας είναι πιστοποιημένη εδώ και σχεδόν 20 χρόνια με την κάθε φορά ισχύουσα έκδοση του BRC.
- Από την άνοιξη του 2018, είμαστε πιστοποιημένοι και σύμφωνα με το SMETA -2 pillars.
- Ζητάμε από όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες μας να αποδεχθούν και στο μέτρο του δυνατού να εφαρμόσουν όλες τις αρχές του Βασικού Κώδικα ETI, που θα τις βρείτε, [εδώ](#).

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Σε περίπτωση που αντιληφθείτε ότι η εταιρεία, ή στέλεχός της, παραβιάζει κάποια/κάποιες από τις αρχές του κώδικα ΕΤΙ, ή όσων αναφέρονται πιο κάτω, ή ακόμα δημιουργεί ή δεν λύνει τυχόν κινδύνους για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και συνεργατών, ή για το περιβάλλον, μπορείτε να κάνετε τα εξής:

- Απευθείας τηλέφωνο σε ανώτερο στέλεχος της εταιρείας.
- Επώνυμη καταγγελία, μέσω των στοιχείων επικοινωνίας.
- Ανώνυμη καταγγελία μέσω της φόρμας, που θα βρείτε, [εδώ](#).

Να είστε σίγουροι, ότι κάθε καταγγελία ή παράπονο, θα ληφθεί σοβαρά υπόψη και θα σας ενημερώσουμε για την βασιμότητα και τις λύσεις που θα δρομολογήσουμε.

ΑΞΟΝΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ – ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ-1

1. Η επιχείρηση προσπαθεί όχι μόνο να ικανοποιεί τις απαιτήσεις των πελατών, αλλά και να τους ενθουσιάζει προσφέροντας κάτι παραπάνω από αυτά που απαιτούν (όποτε και αν είναι δυνατόν).
2. Η ΑΦΟΙ ΜΠΑΛΑΚΑΝΑΚΗ ΑΒΕΕ θεωρεί την Ασφάλεια των προϊόντων που διαθέτει στους πελάτες της, δηλαδή την απουσία μικροβιολογικών, χημικών και φυσικών κινδύνων **ΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ** της συνέχειας και της ενίσχυσης της θέσης και της φήμης της.
3. Η εταιρεία στις διεργασίες που έχει καθορίσει έχει θέσει στόχους, ποσοτικά μετρήσιμους, τους οποίους συστηματικά ελέγχει, αξιολογεί και προσπαθεί να επιτύχει.

ΑΞΟΝΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ – ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ-2

4. Η Υγεία και Ασφάλεια τόσο των στελεχών και του προσωπικού όσο και των επισκεπτών πρέπει να είναι κύριο μέλημα όλων όσων εργάζονται ή συνεργάζονται με την εταιρεία.
5. Η ΑΦΟΙ ΜΠΑΛΑΚΑΝΑΚΗ ΑΒΕΕ σε όλες τις δραστηριότητές του δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας, και να τηρεί όλες τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις που διέπουν το πλαίσιο λειτουργίας του.
6. Η επιχείρηση προσπαθεί να βελτιώνεται συνεχώς, σε όσους περισσότερους τομείς αυτό είναι δυνατόν.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 1

Η επιχείρηση ΑΦΟΙ ΜΠΑΛΑΚΑΝΑΚΗ Α.Ε., θεωρεί ότι η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων πρέπει να είναι κύριο μέλημα όλων όσων εργάζονται σε αυτήν. Η Διοίκηση λαμβάνει πάντα υπόψη της τα εργασιακά δικαιώματα του προσωπικού και δεσμεύεται να του παρέχει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Για την αποτελεσματική λειτουργία της σε όλες τις δραστηριότητές της η ΑΦΟΙ ΜΠΑΛΑΚΑΝΑΚΗ Α.Ε., ΔΕΣΜΕΥΕΤΑΙ να συμμορφώνεται με τα παρακάτω θέματα:

- Τήρηση των απαιτήσεων της Ελληνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας.
- Να μην γίνεται χρήση παιδικής εργασίας.
- Η εργασία να είναι ελεύθερα επιλεγμένη. Δεν υπάρχει αναγκαστική, δεσμευτική ή χωρίς τη θέληση εργασία.
- Να μην υπάρχει καμία εκμετάλλευση των εργαζομένων. Η φυσική κακομεταχείριση ή τιμωρία, η απειλή φυσικής κακομεταχείρισης, η κάθε είδους παρενόχληση απαγορεύεται.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 2

- Ελευθερία δημιουργίας σωματείων των εργαζομένων, όπως επίσης και σεβασμός όσον αφορά το δικαίωμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- Δεν πραγματοποιείται καμία διάκριση στο μισθό, πρόσβαση στην εκπαίδευση, σε προαγωγή ή στη σύνταξη βάσει φυλετικών διακρίσεων, την κοινωνική τάξη, την εθνική προέλευση, το θρήσκευμα, την ηλικία, αναπηρία, το γένος, την έγγαμη ή όχι κατάσταση, το φύλο, τη συμμετοχή σε σωματείο ή τις πολιτικές πεποιθήσεις.
- Ο βασικός μισθός πληρώνεται σύμφωνα με τις εθνικές νομικές διατάξεις.
- Οι ώρες εργασίας δεν είναι υπέρμετρες. Σε περίπτωση που παραστεί ανάγκη για επιπλέον των βάσει νόμου ωρών εργασίας, οι υπερωρίες θα πρέπει να είναι εθελοντικές και πάντα να αποζημιώνονται σαν έξτρα αμοιβή.
- Οι εργασιακές συνθήκες είναι ασφαλείς και υγιεινές.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ -1

Σε καλωσορίζουμε στην εταιρεία μας και σε ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την προσπάθεια που ήδη κάνεις και θα κάνεις το μέλλον, ώστε να μπορούμε να παράγουμε ποιοτικά προϊόντα, ΧΩΡΙΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ για τον καταναλωτή και να εξυπηρετούμε έγκαιρα τους πελάτες μας.

Στόχος της επιχείρησης είναι η εργασία ΟΛΩΝ μας να γίνεται με αποτελεσματικότητα, σε ένα ασφαλές για την Υγεία και Ασφάλεια και το όσο το δυνατόν καλύτερο εργασιακό περιβάλλον, χωρίς καθόλου εντάσεις και με τον σωστό ρυθμό εργασίας.

Σου υπενθυμίζουμε τις βασικές αρχές της Διοίκησης της εταιρείας, όπως είναι αποτυπωμένες στην Πολιτική Απασχόλησης των εργαζομένων, που είναι αναρτημένη στον Πίνακα ανακοινώσεων και σε καλούμε να καταγγείλεις στους αντίστοιχους εκπροσώπους σου, οποιοδήποτε γεγονός παραβιάζει αυτές τις αρχές. Αν θεωρείς ότι το θέμα είναι πολύ σοβαρό, μπορείς να απευθυνθείς απευθείας στην Διοίκηση της εταιρείας.

Πιο συγκεκριμένα, περιμένουμε από σένα να μας ενημερώσεις, αν αντιληφθείς ένα ή περισσότερα σημεία από τα πιο κάτω:

- Εργασία που ξεπερνά τις δυνατότητές σου, ή σε κουράζει υπερβολικά. Η εργασία πέραν του οκτώωρου, γίνεται ΜΟΝΟ σε έκτακτες καταστάσεις και ΜΟΝΟ σε εθελοντική βάση.
- Έλλειψη γνώσεων και εκπαίδευσης στην εργασία, που καλείσαι να κάνεις.
- Επικίνδυνο σημείο για την Υγεία και Ασφάλειά σου.
- Κατάσταση που θα ΜΠΟΡΟΥΣΕ να οδηγήσει σε ατύχημα.
- Ρύπανση του περιβάλλοντος σε οποιοδήποτε σημείο της εταιρείας.
- Ύβρεις ή άλλες προσβολές σε σένα ή σε συναδέλφους.
- Οποιαδήποτε διάκριση σε βάρος σου, ή σε βάρος συναδέλφων σου.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ & ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ -2 ;

Σου υπενθυμίζουμε ότι ΔΕΝ ΕΠΙΤΡΕΠΟΥΜΕ ΣΕ ΚΑΝΕΝΑΝ ΝΑ ΚΑΝΕΙ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΥΠΕΡ Η ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΚΑΠΟΙΩΝ με βάση το φύλλο (άνδρας-γυναίκα), την ηλικία (υπενθυμίζουμε ότι απαγορεύεται η εργασία σε άτομα κάτω των 18), η εθνικότητα, η γλώσσα, η καταγωγή, το θρήσκευμα, οι πολιτικές ή οπαδικές πεποιθήσεις, η συνδικαλιστική δράση και γενικά για οποιοδήποτε λόγο, εκτός της ποιότητας και απόδοσης στην εργασία.

- Οτιδήποτε θεωρείς ότι δεν συμβάλει σε ένα ομαλό εργασιακό περιβάλλον.
- Μισθό που δεν αντιστοιχεί στις μέρες και ώρες που εργάστηκες.

Σου υπενθυμίζουμε ότι είσαι ΑΠΟΛΥΤΩΣ ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ να υποστηρίζεις και να συμμετέχεις ενεργά σε οποιαδήποτε πολιτική παράταξη, θρήσκευμα, ομάδα και γενικά οποιαδήποτε δραστηριότητα σε εκφράζει. Ο χώρος εργασίας όμως ΔΕΝ είναι το κατάλληλο σημείο για να συζητάς και να προωθείς τα πιστεύω σου και σε καμία περίπτωση να φιλονικείς για αυτά.

Για τυχόν θέματα που σε απασχολούν, μπορεί να απευθύνεσαι στους πιο κάτω (αναφέρονται ονόματα)

Το παράπονο ή η καταγγελία σου θα ληφθεί σοβαρά υπόψη και θα πάρεις απάντηση από το άτομο που το έκανες. Σε κάθε περίπτωση το όνομά σου ΔΕΝ θα γίνει γνωστό σε κανέναν, εκτός βέβαια αν εσύ το θελήσεις.

Να θυμάσαι ότι ΣΕΒΟΜΑΣΤΕ ΚΑΘΕ ΕΝΑΝ/ΜΙΑ ΑΠΟ ΣΑΣ, σαν άνθρωπο, σαν εργαζόμενο και πάνω από όλα σαν συνεργάτη.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ